

التقرير السنوي لانجازات ادارة التطوير والتدريب للموسم التدريبي 2024-2025

اعداد ادارة التطوير والتدريب
قطاع المالية والادارية

مقدمة

تهدف إدارة التطوير والتدريب إلى تعزيز مهارات الموظفين الحاليين داخل الهيئة، فضلاً عن تحليل احتياجات التدريب داخل الهيئة، وتصميم وتقديم التدريب لتعزيز المهارات ذات الصلة. وتدعم الإدارة أيضاً الهيئة من خلال تنظيم فعاليات اجتماعية لتعزيز التماسك داخل الهيئة وفيما بين اداراتها.

وتحقق الإدارة أهدافها من خلال الأقسام التالية:

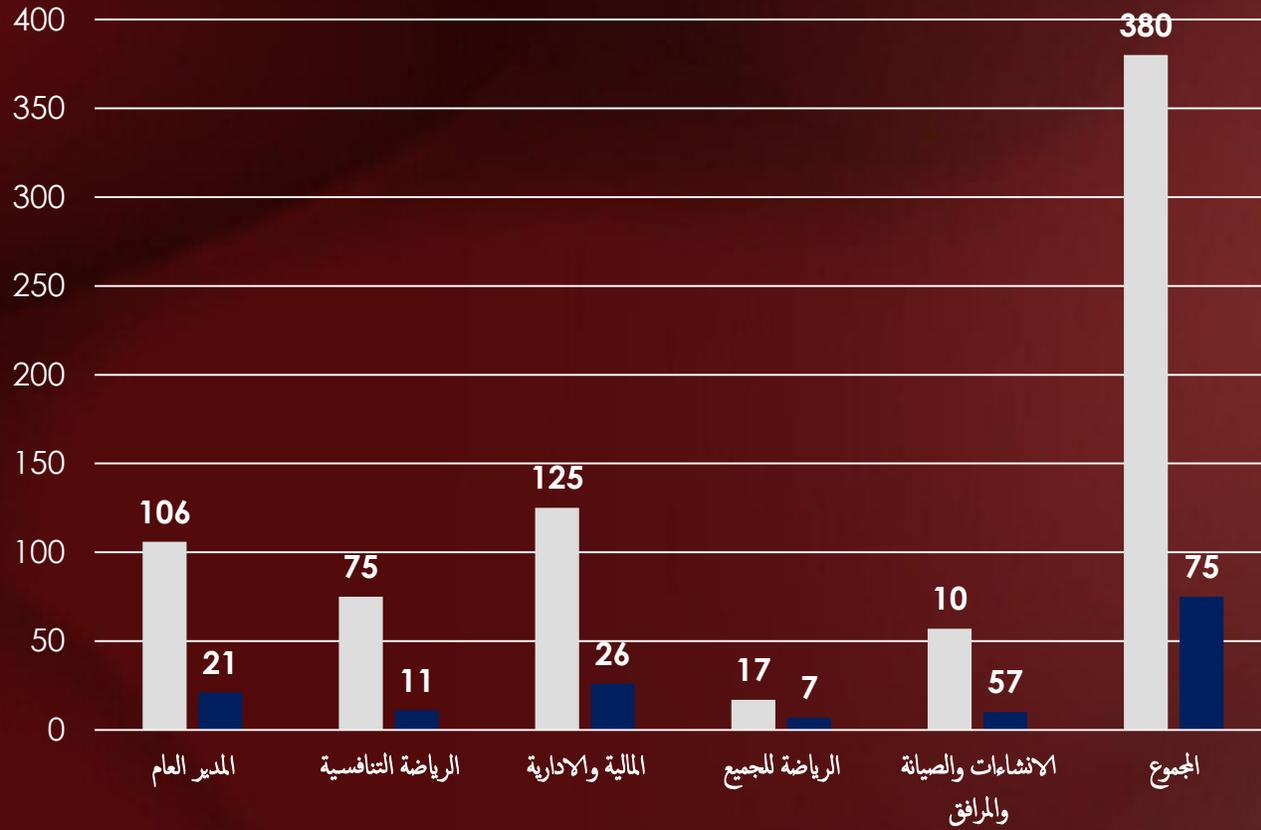
1- قسم تصميم وتنفيذ التدريب

2- قسم التنظيم الاداري ووصف الوظائف

3- قسم تطوير اساليب العمل

ويهدف هذا التقرير إلى رصد جهود إدارة التدريب في تطوير مهارات الموظفين خلال الموسم التدريبي 2024-2025، وتحليل نتائج البرامج التدريبية لتعزيز الفعالية المستقبلية.

احصائية توضح عدد البرامج التدريبية وعدد المتدربين لكل قطاع



العدد الاجمالي لمتدربي البرامج المحلية = 380

العدد الاجمالي للبرامج التدريبية المحلية = 75

الميزانية المعتمدة = 30000 دك

الميزانية المصروفة = 28777 دك

العدد الاجمالي لمتدربي البرامج الخارجية = 10

العدد الاجمالي للبرامج الخارجية = 6

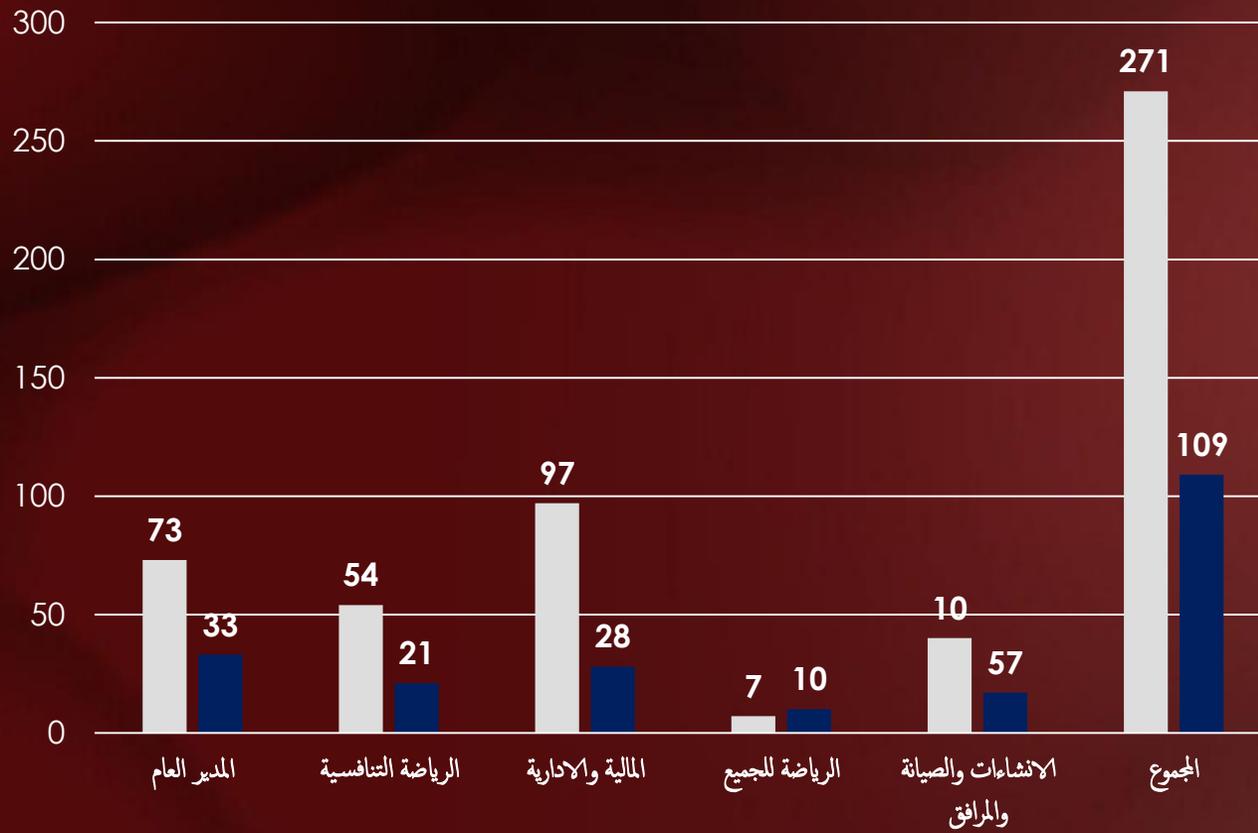
الميزانية المعتمدة = 20000 دك

الميزانية المصروفة = 19182 دك

متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف = 20 ساعة

■ عدد المتدربين ■ عدد البرامج

احصائية توضيح عدد البرامج التدريبية وعدد المتدربين لكل من الفئة الاشرافية والفئة التنفيذية لكل قطاع



النسب المعوية:

عدد الموظفين من الفئة الاشرافية : اجمالي المتدربين = 28 %

عدد الموظفين من الفئة التنفيذية : اجمالي المتدربين = 72 %

عدد المتدربين : اجمالي عدد الموظفين في الهيئة = 49 %

■ الفئة الاشرافية ■ الفئة التنفيذية

البرامج الخارجية التي تم تنفيذها خلال الموسم التدريبي 2024-2025

| العدد | الجهة التدريبية | الدولة | اسم البرنامج التدريبي الخارجي |
|-------|----------------------------------|-------------------------------|---|
| 1 | المنظمة العربية للتنمية الادارية | جمهورية مصر العربية - القاهرة | الرقابة الادارية ومهارات تشخيص واكتشاف المخالفات الادارية القانونية |
| 2 | معهد بروماس للتدريب | جمهورية مصر العربية - القاهرة | دورة تدريبية في المقاييس الجسمانية - ISAK |
| 2 | شركة ماي فيجن | قطر | ورشة تدريبية للإطلاع على آلية إصدار التراخيص التجارية للإكاديميات وكيفية تحديد ضوابط إنشاء الإكاديميات الرياضية |
| 2 | شركة ماي فيجن | الإمارات - دبي | المهارات المتقدمة للدراسات وتصميم المشاريع الرياضية |
| 2 | المنظمة العربية للتنمية الادارية | تونس | ورشة عمل حوكمة الادارة الرياضية ودورها في تطوير صناعة الرياضة |
| 1 | المنظمة العربية للتنمية الادارية | جمهورية مصر العربية - القاهرة | تطوير مهارات العاملين في اعداد سلم الرواتب والاجور |

البرامج المحلية التي تم تنفيذها خلال الموسم التدريبي 2024-2025 – الجهات الحكومية

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي |
|--------------|---|
| 3 | نماذج للمخالفات التي ترصدها الجهات الرقابية على الجهات الحكومية |
| 2 | نظام تنقلات الموظفين |
| 2 | تنظيم العهد وجرد الاصول غير المتداولة غير المالية |
| 2 | تقييم اجراءات الرقابة الداخلية المرتبطة بالعمليات التي تتم في الادارة المالية |
| 1 | مشروع الميزانية في نظام الموازنة والمناقلات (نظم GFMIS) |
| 1 | شرح انظمة الشراء العام في دولة الكويت |
| 1 | معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام IPSAS |
| 4 | منهجية العمل بوحدات محاسبة الاصول / شرح المفاهيم والتعاميم والتعليمات والاختصاصات |
| 2 | نظام ادارة النقدية (نظم GFMIS) |
| 2 | برنامج رموز وتصنيفات الحسابات الخارجة عن أبواب الميزانية والمعالجات المحاسبية على نظم إدارة مالية الحكومة |

وزارة
المالية

البرامج المحلية التي تم تنفيذها خلال الموسم التدريبي 2024-2025 – الجهات الحكومية

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي | نزاهة |
|--------------|--|-------|
| 2 | دور الهيئة العامة لمكافحة الفساد - للفتة التنفيذية | |
| 1 | دور الهيئة العامة لمكافحة الفساد - للفتة الاشرافية | |
| 3 | برنامج نزاهة الوطني المتكامل لمكافحة الفساد - للفتة العامة | |

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي | معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية |
|--------------|--|--|
| 1 | المسؤولية التأديبية للموظف العام | |
| 3 | مراحل ابرام العقود الادارية وفقا لاحكام القانون رقم 49 لسنة 2016 | |
| 1 | المعاملات الالكترونية وجرائمها | |

البرامج المحلية التي تم تنفيذها خلال الموسم التدريبي 2024-2025 – الجهات الحكومية

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي |
|--------------|--|
| 1 | الذكاء الصناعي ومنظومة صنع القرار |
| 1 | الرقابة والتفتيش ومتابعة سير العمل |
| 1 | الذكاء الصناعي وصناعة المحتوى الرقمي |
| 1 | المهارات الاحصائية في اعداد التقارير الادارية |
| 2 | السكرتارية الذكية وادارة المكاتب |
| 1 | استراتيجيات الرقابة الداخلية وادارة المخاطر |
| 1 | برنامج اعداد مدرب في مجال الحوكمة المؤسسية |
| 2 | مهارات الالقاء والعرض والتقديم |
| 2 | جائزة الشارقة في المالية العامة - الدورة الثالثة |

ديوان
الخدمة
المدنية

البرامج المحلية التي تم تنفيذها خلال الموسم التدريبي 2024-2025 – الجهات الحكومية

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي | |
|--------------|--|----------------------|
| 2 | نظام حساب و صرف الرواتب / نظام الاستقطاعات الآلية / نظام تحليل الميزانية | |
| 1 | نظام الحضور والانصراف | ديوان الخدمة المدنية |
| 1 | نظام التعيين/نظام التوظيف المركزي | المدنية |
| 2 | نظام الاستحقاقات/نظام موسوعة تشريعات الخدمة المدنية | - |
| 2 | نظام الترقيات المالية والوظيفية/نظام الجزاءات والعقوبات | النظم المتكاملة |
| 1 | نظام الاجازات | |
| 1 | الموقع الرسمي لديوان الخدمة المدنية | |
| 2 | نظام تقييم الاداء | |

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي | |
|--------------|---|----------------------|
| 2 | نظام الاستحقاقات/نظام موسوعة تشريعات الخدمة المدنية | |
| 1 | نظام تنقلات الموظفين | ديوان الخدمة المدنية |
| 1 | نظام تقييم الاداء | المدنية |
| 2 | نظام التعيين/نظام التوظيف المركزي | - |
| 1 | نظام البعثات والاجازات الدراسية/التدريب الخارجي | النظم المتكاملة |
| 2 | اجراءات تسوية نهاية الخدمة | |
| 1 | نظام الترقيات المالية والوظيفية/نظام الجزاءات والعقوبات | |
| 1 | الموقع الرسمي لديوان الخدمة المدنية | |

البرامج المحلية التي تم تنفيذها خلال الموسم التدريبي 2024-2025 – الجهات الحكومية

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي |
|--------------|---|
| 1 | الانتاجية القصوى عن طريق ادارة الاولويات |
| 1 | القيادة الابداعية |
| 1 | اعداد التقارير الادارية والاحصائية باستخدام Excel |
| 1 | ادارة العلاقات العامة في المؤسسات الحكومية |
| 1 | النسخة الافضل من نفسك |
| 1 | المدرّب المعتمد |

مركز ابن
الهيثم
للتدريب

البرامج المحلية التي تم تنفيذها خلال الموسم التدريبي 2024-2025 – الجهات الحكومية

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي | مركز كونا لتطوير المهارات الاعلامية |
|--------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| 2 | كتابة البيانات والتصريحات الصحفية | |
| 1 | تصوير الفيديو (المستوى المبتدئ) | |
| 3 | مهارات اعداد وتحرير النشرات الاخبارية | |

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي | الهيئة العامة للرياضة ادارة التطوير والتدريب |
|--------------|--|--|
| 32 | الورشة التعليمية في مجال الحوكمة التعليمية لموظفي الهيئة – الفئة الاشرافية | |
| 38 | الورشة التعليمية في مجال الحوكمة التعليمية لموظفي الهيئة – الفئة العامة | |

البرامج المحلية التي تم تنفيذها خلال الموسم التدريبي 2024-2025 – الجهات الاهلية

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي | معهد |
|--------------|---|--------|
| 17 | فن ادارة العلاقات وذكاء المسافات - تعاقدى | ميراس |
| 20 | تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد الاداري والمالي | الاهلي |
| 20 | مهارات توظيف وسائل التواصل الاجتماعي في العلاقات العامة (ادارة الاعلام - العلاقات العامة) | |

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي | المركز الدولي |
|--------------|----------------------------------|---------------|
| 17 | المتحدث الاعلامي الرسمي - تعاقدى | |

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي | شركة الافاق الخضراء |
|--------------|---|---------------------|
| 15 | تهيئة المعينين الجدد | |
| 20 | قواعد المراجعة والتدقيق المالي ومهارات التدقيق المحاسبي | |
| 13 | الاعداد العلمي لدراسات الجدوى (الاقتصادية والفنية) | |

البرامج المحلية التي تم تنفيذها خلال الموسم التدريبي 2024-2025 – الجهات الاهلية

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي | معهد ومضات للتدريب |
|--------------|-----------------------|--------------------|
| 18 | ادارة الضغوط | |
| 14 | مهارات العرض والتقديم | |

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي | معهد اكسفورد |
|--------------|--|--------------|
| 14 | قواعد تنفيذ الميزانية وتطبيقها | |
| 18 | فن الصياغة اللغوية للمذكرات القانونية والقرارات الادارية | |

البرامج المحلية التي تم تنفيذها خلال الموسم التدريبي 2024-2025 – الجهات الاهلية

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي | معهد |
|--------------|------------------------------|------------------------|
| 18 | ادارة التغيير الشخصي والمهني | انسباير للتدريب الاهلي |
| 17 | تطبيقات في الذكاء الاصطناعي | |

| عدد الموظفين | اسم البرنامج التدريبي | شركة |
|--------------|---------------------------------------|---------|
| 18 | مهارات اعداد وصياغة التقارير الهندسية | يوروتيك |

الاستطلاع العام للتدريب

- **تقييم فعالية التدريب**
 - استبيان رضا المشاركين:
 - نسبة الرضا العام من قبل المتدربين تقدر بـ 96%
 - مقارنة اداء الموظفين قبل وبعد التدريب:
 - ازدياد المعرفة وكيفي اداء العمل مما ساعم في تحسين الاداء الوظيفي
- **التحديات والصعوبات :**
 - محدودية الميزانية المخصصة للتدريب المحلي والخارجي
- **الاهداف المستقبلية للعام 2025-2026**
 - زيادة نسبة تغطية التدريب لـ 80 % من اجمالي عدد الموظفين
 - رفع كفاءة الموظفين لتحقيق اعلى نسبة من الانجاز



احصائية توضيح عدد اجراءات العمل التي تم اعدادها واعتمادها من قبل ديوان الخدمة المدنية

| عدد الاجراءات | عدد الادارات | القطاع |
|---------------|--------------|-----------------------------|
| 129 | 5 | المدير العام |
| 85 | 4 | المالية والادارية |
| 109 | 5 | الرياضة التنافسية |
| 48 | 3 | الرياضة للجميع |
| 23 | 4 | الانشاءات والصيانة والمرافق |

تم تدوين وادخال كافة بيانات اجراءات الخدمات الحكومية الخاصة بالهيئة العامة للرياضة على برنامج النظم المتكاملة الخاص في ديوان الخدمة المدنية، وعددها (28 خدمة) والتي تعني بالمستفيدين من خارج الهيئة.

احصائية توضح اعداد طلبة التدريب الميداني خلال الموسم التدريبي 2024-2025

| اسم الكلية | العدد الاجمالي |
|-----------------------------|----------------|
| كلية الدراسات التجارية | 53 |
| جامعة الكويت - كلية الاعلام | 6 |

الوصف الوظيفي لموظفي الهيئة العامة للرياضة

تم ادراج نماذج الوصف الوظيفي للمسيات الوظيفية لموظفي الهيئة العامة للرياضة ، في الصفحة الالكترونية لادارة التطوير والتدريب وعددها 447

الخاتمة

نتوجه بالشكر الجزيل لكل من ساهم في انجاح الموسم التدريبي 2024-2025 ، وندعو للمزيد من المشاركات الفعالة في المستقبل من قبل المتدربين الذين ساهموا في اثراء حصيلتهم العلمية وتطبيقهم لتلك المهارات على ارض الواقع والاصرار على تطوير وتحسين ادائهم المستمر للارتقاء بالعمل والوصول الى الاهداف المرجوة والشكر موصول لجميع المسؤولين في الهيئة العامة للرياضة الذين ساهموا في تذليل العقبات وتسهيل الاجراءات لتنفيذ الخطة التدريبية وكذلك يمتد الشكر الى جميع الجهات التدريبية الحكومية والاهلية المشاركة ، ونتعهد بمواصلة تقديم تدريب نوعي يسهم في تحقيق رؤية ادارة التطوير والتدريب والهيئة العامة للرياضة في المواسم المقبلة.

مع تحيات
ادارة التطوير والتدريب